



.....voor mensen met een beperking.

\*\*\*\*\*

# BELEIDSPLAN 2017-2021

\*\*\*\*\*

## Hoofdstuk 1 **Lengte en geldigheidsduur**

Het beleidsplan heeft een looptijd van 4 jaar en kan tussentijds worden herzien en/of bijgesteld.

## Hoofdstuk 2 **Strategie**

### 2.1 Doelstelling:

De doelstelling staat in artikel 2 van de statuten. Uit de statuten heeft het bestuur de volgende visie en missie geformuleerd: Het stimuleren, organiseren, activeren en onderhouden van overleg tussen doelgroepen en instellingen die zich bezig houden met of belangstelling hebben voor mensen met een handicap en of beperking en om integratie in de maatschappij te bevorderen c.q. te verbeteren.

### 2.1 Winstoogmerk:

De stichting heeft niet het doel om winst te maken. Alle medewerkers kunnen gemaakte kosten declareren bij het bestuur. Jaarlijks wordt er in een bestuursbeleid afspraken gemaakt over de onkostenvergoeding.

### 2.3 Werving van gelden:

De stichting doet jaarlijks beroep op een subsidie vanuit de gemeente. Ook zoekt de stichting actief naar sponsors.

### 2.4 Publicatie:

Door het bijhouden van een website informeert RoGeP betrokkenen over het handelen van de stichting. Daarnaast is RoGeP aangesloten bij de Kennisbankfilantropie.nl.

## Hoofdstuk 3 **Ambities**

Om de visie en missie te bereiken streven we de volgende doelen na:

- Toepassen van het VN-verdrag bewaken
- Periodiek overleg met het college B & W van de gemeente Roosendaal
- Informatie verstrekken aan de Raad voor het Sociale Domein.



*.....voor mensen met een beperking.*

- Invoering en promotie het Roosendaals Toegankelijkheids Symbool.
- Controle van verstrekte RTS Symbool.
- Voorlichting geven op basisscholen (omgaan met een handicap).
- Contacten onderhouden met de plaatselijke politieke partijen.
- Contacten onderhouden met de plaatselijke en regionale pers.
- Contacten onderhouden met landelijke organisaties die werkzaam zijn voor mensen met een beperking.
- Adviseren aan bouwkundige organisaties.
- Periodiek overleg met RoGeP bestuur (afgevaardigden vanuit de doelgroepen).

#### *Hoofdstuk 4* **Sterkten en zwakten**

Onze stichting is al jaren actief in de gemeente Roosendaal. Wij kennen de lokale gebruiken en hebben contacten met diverse instellingen, zoals de gemeente, ondernemers, bouwbedrijven, e.d. die open staan voor onze doelstellingen en onze adviezen.

De stichting heeft moeite bij het vinden van bestuursleden, waardoor de komende jaren mogelijk continuïteitsproblemen kunnen optreden. Ook het vinden van vrijwilligers met voldoende deskundigheid is problematisch. Werving zal dus een voortdurend aandachtspunt blijven.

#### *Hoofdstuk 5* **De strategische doelstellingen**

- 1, Om de advisering op het toegankelijkheid gebied te blijven realiseren, zal de stichting een actief beleid moeten voeren. Vooral het toezicht op het VN-verdrag zal een extra aandachtspunt voor de stichting moeten zijn.
2. De stichting zal een actief pr-beleid moeten gaan opstellen om zo de naamsbekendheid bij partners, betrokkenen en onze doelgroep te bevorderen.
3. RoGeP moet actief blijven in het zoeken naar vrijwilligers.
4. Ook zal RoGeP een procedure moeten gaan opstellen om de informatie naar gekeurde winkels beter uitgelegd te krijgen om zo het begrip voor de meerwaarde van de winkelkeuringen duidelijker te krijgen bij alle partijen.



*.....voor mensen met een beperking.*

5. Door de veranderende samenleving en het VN-verdrag zullen meer mensen met een beperking een zelfredzamer leven moeten gaan leiden. Het is aan RoGeP om daar beleid voor te ontwikkelen, zodat advisering een van de speerpunten gaat worden.
6. Via voorlichting op de basisscholen in de gemeente Roosendaal zal RoGeP zich blijven inzetten om het begrip bij de jeugd te blijven ontwikkelen, zodat mensen met een beperking gezien worden als een onderdeel van onze samenleving.
7. Als vraagbank is RoGeP nog niet actief. Het bestuur beraadt zich in de komende jaren of RoGeP deze taak op zich moet gaan nemen en hoe deze taak in te invullen.

## *Hoofdstuk 6* **Verwijzingen**

Op de website van RoGeP zal jaarlijks de volgende informatie actueel gehouden worden:

- Jaarverslagen
- Financiële verslagen
- Informatie voor mensen met beperkingen:
  - o Toegankelijke bedrijven
  - o Sportmogelijkheden
- Statuut en huishoudelijk reglement
- Via de pagina "Nieuws" worden meest actuele zaken vermeld.